

GRUP DEĞERLENDİRME FORMU

ÖLÇÜTLER		0	1	2	3	4
1	Grup üyelerinin aktif olarak sürece katılması					
2	Grup üyelerinin birbirlerinin görüşlerine saygılı olması					
3	Amaca yönelik çok sayıda önerinin tartışılması					
4	Amaca yönelik stratejilerin üretilmesi					
5	Grup üyelerinin paylaşılan görevleri yerine getirmesi					
6	Grup üyelerinin bilgi, duygu ve düşüncelerini paylaşması					
7	Grup üyeleri arasında güvenin tesis edilmesi					
8	Grup üyelerinin gerektiğinde diğerleri ile yardımlaşması					
9	Grup üyelerinin diğerlerinin çalışmalarına katkı sağlaması					
10	Grup üyelerinin birbirlerini yönlendirmesi					
11	Grup üyelerinin başarılı çalışmaları desteklemesi					
12	Grup üyelerinin birbirlerinin duygularını anlaması					
13	Görev dağılımı ve sorumlulukların adil olmasına özen gösterilmesi					
14	Birlikte çalışmanın gerektirdiği özveriye sahip olma					
15	Grup üyelerinin çalışmanın tamamlanması için gayret gösterilmesi					
TOPLAM						

Ölçek, öğrencilerin grupla çalışma becerilerine ne ölçüde sahip olduklarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Ölçekte grup çalışmalarında gösterilmesi beklenen 15 davranışa yer verilmiştir. Ölçek bir gözlem formudur. Ölçek öğretmen tarafından grubu değerlendirmek amacıyla kullanılır. Ölçekten alınan puan, gruptaki tüm üyelerin puanı olur.

Puanlama: Ölçekte belirtilen davranışlar gözlenme sıklıklarına bağlı olarak aşağıdaki gibi puanlanır:

0 = hiç yok

1 = yetersiz

2 = orta düzeyde

3 = iyi

4 = çok iyi

Hesaplama: Ölçeğin maddelerine verilen puanlar toplanır ve toplam puan elde edilir. Elde edilen puan ölçekteki madde sayısı olan 15'e bölünerek ortalama puan hesaplanır.

Değerlendirme: Elde edilen puan aşağıdaki puan aralıklarında belirtilenler dikkate alınarak değerlendirilebilir:

0-1 puan: Grup, beklenen davranışları hiç gösterememiştir ya da çok az düzeyde göstermiştir. Grupla görüşülerek bu durumun nedenleri araştırılmalıdır. Gruba, grupla çalışma sürecinde beklenenler anlatılmalı, bu olumsuz durumu ortadan kaldırmak için grubun da önerileri alınmalıdır. Bir şans daha verilerek grubun, beklenenleri yerine getirmesi sağlanmalıdır.

1-2 puan: Grup, beklenen davranışları yetersiz bir düzeyde göstermiştir. Grupla görüşülerek bu durumun nedenleri araştırılmalıdır. Grubun süreçte daha iyi olduğu davranışlar örneklenmeli, diğer davranışlarda da iyi olmalarının beklendiği anlatılmalıdır. Bir şans daha verilerek grubun, beklenenleri yerine getirmesi sağlanmalıdır.

2-3 puan: Grup, beklenen davranışları orta düzeyde yerine getirmiştir, ancak performans beklenilenin altındadır.

Grubun iyi olduğu davranışlar örneklenmeli, geliştirmeleri beklenen davranışlar açıklanmalıdır.

3-4 puan: Grup, beklenen davranışları istenilen düzeyde yerine getirmiştir. Grup, örnek çalışma grubu olarak sınıfa sunulabilir. Gruptaki öğrencilerden böyle başarılı bir grup çalışmasını nasıl gerçekleştirdiklerini sınıfla paylaşmaları istenebilir.

YORUMLAR VE ÖNERİLER:

.....

.....

.....

.....